

Соглашение *н.д.*

О внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи» (регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования №30-22 от 28 марта 2022г.)

Мы, работодатель, в лице И.О. заведующего МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи» Идиатулиной Елены Юрьевны, и работники, лице председателя первичной профсоюзной организации Биллер Ирины Павловны на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №1 от 21.09.2023г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи»:

1. Таблицу 1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения №2 «Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Таблица 1

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	11401,00
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	11529,00
Педагог – психолог	
4 квалификационный уровень	
Учитель – логопед	11543,00»

2. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 2 «Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору с 01.09.2023 изложить в новой редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. Работникам МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего ха-

рактера, которые производятся ежемесячно:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, с учетом рекомендаций комиссии по определению размера стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, созданной в образовательном учреждении с участием председателя профсоюзной организации учреждения.

5.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера, поощрения за выполненную работу, может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

5.4. Определение размера выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения осуществляется с учетом следующего порядка:

5.4.1. Фонд, стимулирующих выплат, предусмотренный в месяц, условно делится на две части: базовое стимулирующие (40%) и стимулирующие по процентам и критериям (60%);

5.4.2. Базовая часть, которая составляет 40 %, выплачивается работникам за добросовестное выполнение должностных обязанностей в течение месяца.

5.4.3. В течение каждого месяца руководителем учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера текущего месяца. Размер выплаты определяется согласно табеля учета рабочего времени. В сводной ведомости (Приложение 4) указывается количество отработанных часов педагогических работников и делится между сотрудниками согласно отработанному времени.

5.4.4. Комиссия определяет установленные стимулирующие выплаты в абсолютных размерах и в процентах, суммы единовременного премирования.

5.4.5. Оставшаяся часть стимулирующего фонда расходуется на стимулирующие выплаты педагогическим работникам в соответствии с установленными критериями и показателями качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников.

5.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам образовательного учреждения за:

- компетентность работника в принятии решений;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.6. В образовательной организации устанавливаются следующие ежемесячные выплаты в процентах:

5.6.1. Педагогическим работникам на период 12 месяцев со дня установления:

- победителям районных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада;
- призерам(лауреатам) районных конкурсов профессионального мастерства в размере 10% от должностного оклада;
- победителям областных конкурсов профессионального мастерства в размере 20% от должностного оклада.
- Призерам (лауреатам) областных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада».

5.6.2. Председателю первичной профсоюзной организации учреждения за работу в интересах коллектива в соответствии с коллективным договором - 20% от минимальной ставки воспитателя, или в абсолютном размере.

5.7. Порядок определения стимулирующих выплат педагогическим работникам в соответствии с установленными критериями и показателями качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников:

5.7.1. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательном учреждении критериев и показателей. Критерии могут пересматриваться в течение года по результатам работы за истекший период;

5.7.2. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок определено минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается выплата;

5.7.3. В течение каждого месяца руководителем учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера;

5.7.4. По итогам работы за каждый месяц, педагог заполняет оценочный лист (Приложение 1), который заполняется на основании критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности (Приложение 2) и предоставляет его на рассмотрении комиссии по определению размера стимулирующих выплат. По результатам рассмотрения оценочного листа работника и мониторинга руководителя, комиссией заполняется протокол (Приложение 3), в котором согласно представленным критериям выводится общее количество баллов. Далее в сводную ведомость (Приложение 4)

выставляются баллы, указанные в протоколе, данная ведомость является итоговым документом для составления приказа.

5.7.5. Итоговый размер стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

5.7.6. Для определения размера выплат по результатам профессиональной деятельности:

- произвести подсчет баллов за месяц по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника;
- суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);
- размер централизованной стимулирующей части ФОТ, запланированной на месяц, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла;
- этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику за месяц.

5.8. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам образовательного учреждения утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. »

3. В разделе 6 «Порядок и условия, при которых отменяются и уменьшаются выплаты стимулирующего характера» Приложения №2 «Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору исключить следующие таблицы:

- «Порядок расчета и размер стимулирующих выплат. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями качества и результативности профессиональной деятельности».
- «Дополнительный перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат».

4. Приложение № 2 «Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору дополнить следующими Приложениями (прилагаются):

- 4.1. приложение 1 «Оценочный лист педагогической деятельности»;
- 4.2. приложение 2 «Критерии и показатели качества педагогической деятельности»;
- 4.3. приложение 3 «Протокол»;
- 4.4. приложение 4 «СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ведомость»

5. Изменения по пункту 1 данного Соглашения вступают в силу с 01.09.2023г.
6. Изменения по пункту 2,3,4 данного Соглашения вступают в силу с 01.12.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

ИО Заведующего



Е.Ю. Идиатулина

« 21 » сентября 2023г.

От работников:

Председатель

Первичной профсоюзной организации

И.П. Биллер

« 21 » сентября 2023г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию

В Иркутской районной организации профсоюза

Работников народного образования и науки РФ

Рег. № 48-23



Председатель организации

Н.А. Иванова

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 150-23 * 13 * 12 2023

ДОЛЖНОСТЬ
консультант
ч.ч.ч.

Ф.И.О.
Зингарина ИВ

Приложение 1

к Приложению 2 «Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», осуществляющих образовательную деятельность»

Оценочный лист педагогической деятельности

ФИО педагога _____

Месяц _____

Показатели		
1. Представление результатов работы в форме выступления на педсоветах, семинарах, практикумах, педагогических ассоциациях и т.п.		
2. Повышение квалификации		
3. Победители (Призеры) конкурсов		
4. Использование ресурсов (возможностей) местного сообщества, сетевое взаимодействие с другими организациями и лицами, оказывающими содействие и поддержку в образовательном процессе		
5. Индивидуальная работа с детьми (поддержка детской инициативы)		
6. Организация взаимосвязи с социальными партнёрами ДООУ (театр, музей, библиотека)		
7. Участие в рабочих группах		
8. Работа по повышению авторитета и имиджа организации		
9. Участие в проектах, акциях, в том числе заочное		
10. Работа не входящая в должностные обязанности		
11. Наличие - публикаций - печатных изданий		
ИТОГО		

Базовая часть _____, стоимость 1 балла _____

Ознакомлен _____

Заведующий (ИО заведующего) _____

Члены комиссии:

Приложение 2

к Приложению 2 «Положения об оплате труда работников МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида «Стрижи», осуществляющих образовательную деятельность»

Критерии и показатели качества педагогической деятельности

Показатели	Баллы	Примечание
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1 Представление результатов работы в форме выступления на педсоветах, семинарах, практикумах, педагогических ассоциациях и т.п.		
Представление результатов работы в детском саду	0,5	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов
Представление результатов работы на муниципальном уровне (Марковское МО)	0,5 - 1	
Представление результатов работы на районном уровне (Иркутский)	0,5 - 2	
Представление результатов работы на региональном уровне	0,5-3	
Представление результатов выступления на всероссийском и международном уровне (очное участие) победитель	0,5-2 (дистант) 2 - 4 (очное)	
1.2 Повышение квалификации		
Семинары	0,5	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, в том числе в дистанционной форме. Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д.
Вебинары		
Круглые столы		
Мастер - классы		
БМСО		
2. Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1 Победители (Призеры) конкурсов		
Победители (Призеры) на уровне ДОУ	0,5 – 1	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов
Победители (Призеры) на районном уровне (Иркутский)	0,5 - 1	
Победители (Призеры) на региональном уровне	0,5 - 2	
Победители (Призеры) на всероссийском и международном уровне	0,5 - 3	

2.2. Индивидуальная работа с детьми (поддержка детской инициативы)		
Оформление персональных выставок (за пределами группы)	0,5	
Подготовка воспитанника к выступлению	0,5	
2.3 Организация взаимосвязи с социальными партнёрами ДООУ (театр, музей, библиотека)		
Посещение, экскурсии, организация встреч, совместные проекты	1	Благодарственные письма, сертификатов и т.д.
2.4. Участие в рабочих группах, комиссиях		
	1	Приказ
2.5. Работа по повышению авторитета и имиджа организации		
День открытых дверей, реализация проектной деятельности	0,5	Приказ, грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.
Подготовка и проведение районных мероприятий на базе ДООУ	0,5-1	
Представление ДООУ коллективом на мероприятиях различного уровня	0,5-1	
2.6. Участие в проектах, акциях, в том числе заочное		
На уровне муниципалитета (Марковское МО)	0,5 - 1	Удостоверения, дипломы, сертификаты, благодарственные письма и т.д..
На уровне района (Иркутский)	0,5 - 1	
На региональном уровне	0,5 - 2	
2.7. Работа не входящая в должностные обязанности		
	0,5	
2.8. Наличие - публикаций - печатных изданий		
Материалы размещены на сайте ДООУ; в СМИ; В муниципальных методических изданиях; Материалы размещены в региональных, федеральных специализированных профессиональных периодических и методических изданиях.	0,5 - 1	Титульный лист методической разработки с отзывом (рецензией). Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация

Приложение 4
к Приложению 2 «Положения об оплате труда работников
МДОУ ИРМО «Детский сад комбинированного вида
«Стрижи», осуществляющих образовательную деятель-
ность»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ, ведомость №
2023г.

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Должность	Служба	Кол-во отработанных часов	Стоимость 1 часа	Базовое стимулирующее (40%)			Кол-во баллов	Цена 1 балла (руб.)	Стимулирующее за кол-во баллов (руб.)	Всего (руб.)
1		воспит.	1,00		869,57	0,00			6	659,34	3 956,04	3 956,04
2	ФЮО	воспит.	1,00	23	869,57	20 000,00			6,5	659,34	4 285,71	24 285,71
3		воспит.	1,00		869,57	0,00			2,5	659,34	1 648,35	1 648,35
4		воспит.	1,00		869,57	0,00			4	659,34	2 637,36	2 637,36
5		воспит.	1,00		869,57	0,00			2,5	659,34	1 648,35	1 648,35
6		воспит.	1,00		869,57	0,00			3	659,34	1 978,02	1 978,02
7		воспит.	1,00		869,57	0,00			2	659,34	1 318,68	1 318,68
8		воспит.	1,00		869,57	0,00			1	659,34	659,34	659,34
9		воспит.	1,00		869,57	0,00			4	659,34	2 637,36	2 637,36
10		воспит.	1,00		869,57	0,00			4	659,34	2 637,36	2 637,36
11		воспит.	1,00		869,57	0,00			6,5	659,34	4 285,71	4 285,71
12		воспит.	1,00		869,57	0,00			3,5	659,34	2 307,69	2 307,69
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
Общая сумма стимулирующего				23,00						0,00	0,00	45,5
40 % от общей суммы стимулирующей											30 000,00	50 000,00

И.О. Заведующего МДОУ
ИРМО «Детский сад
комбинированного вида
«Стрижи»

(подпись)

Е.Ю. Ильягулина
(расшифровка
подписи)